



INNKALLING TIL MØTE I Formannskapet

28.11.2017 Kl 16:30 på Haugestad

Bespisning kl 16:00. Vennligst gi beskjed dersom du ikke skal spise.

*Eventuelt forfall meldes til Servicetorget, telefon 32220100 – eller
servicetorg@lier.kommune.no*

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

For rådmannen møter: Kommunalsjef Synnøve Tovsrud

Før møtet settes gis publikum anledning til å stille spørsmål.



SAKSLISTE:

Saksnr

89/2017 Rådmann - rekruttering

SAKSFREMLEGG

Sak nr.

Saksmappe nr: Arkiv: Saksbehandler:
2017/3371 **Gunn Cecilie
Ringdal**

Til behandling i:

Saksnr	Utvalg	Møtedato
24/2017	Administrasjonsutvalget	28.11.2017
89/2017	Formannskapet	28.11.2017
	Kommunestyret	28.11.2017

Rådmann - rekruttering

Innstillingsutvalgets forslag til vedtak:

Bente Gravdal settes som rådmann i Lier kommune.

Innstillingsutvalgets saksutredning:

Vedlegg:

Ingen

Utredning:

Stillingen som rådmann er ledig. Bente Gravdal har vært konstituert rådmann i perioden etter at tidligere rådmann sluttet. Arbeidsgiverutvalget har gjennomført en rekrutteringsprosess i tråd med vedtak i sak 98/2017. Sak 98/2017 viser hovedtrekkene i grunnlaget for rekrutteringen, skisserer fremgangsmåten og organisering av arbeidet.

Innstillingsutvalget har bestått av:

- a) Ordfører Gunn Cecilie Ringdal (H)
- b) Varaordfører Brynhild Heitmann (KRF)
- c) Per G. Vemork (FRP)
- d) Gunnar Nebell (AP)
- e) Silje Kjellesvik Norheim (AP)
- f) 2 representanter oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene, ved Åse Karin K. Brørvik (Fagforbundet) og Dag Tore Kallåk (Utdanningsforbundet).

Innstillingsutvalget har vært ansvarlig for gjennomføring av rekrutteringsprosessen.

Innstillingsutvalgets innstilling er fremlagt for alle partienes gruppeledere. De har mottatt løpende informasjon om status og gjennomføring av rekrutteringsprosessen.

Formannskapet innstiller Bente Gravdal formelt for kommunestyret etter forutgående behandling i administrasjonsutvalget.

Utvalget vil i tråd med tidligere vedtak utarbeide grunnlag for arbeidsgiverutvalgets fastsetting av lønns- og arbeidsvilkår. Ordføreren inngår avtalen på kommunens vegne.

Formelt grunnlag for tilsetting av rådmann

Kommunelovens kapittel 2 regulerer tilsetting av rådmannen og dels stillingens innhold.

Lovens § 22 slår fast at kommunens skal ha en rådmann (administrasjonssjef) og at det er kommunestyret selv som må fatte vedtak om tilsetting.

Bestemmelsene er ikke til hinder for at kommunestyret overlater til andre å gjennomføre rekrutteringsprosessen, foreta innstilling overfor kommunestyret og fastsette/avtale lønn- og arbeidsvilkår.

Rådmannens oppgaver og myndighet er spesielt omtalt i kommunelovens § 23:

1. Administrasjonssjefen er den øverste leder for den samlede kommunale eller fylkeskommunale administrasjon, med de unntak som følger av lov, og innenfor de rammer kommunestyret eller fylkestinget fastsetter.

2. Administrasjonssjefen skal påse at de saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet,¹ og at vedtak blir iverksatt. Administrasjonssjefen skal sørge for at administrasjonen drives i samsvar med lover, forskrifter og overordnede instruksjoner, og at den er gjenstand for betryggende kontroll.

3. Administrasjonssjefen har møte- og talerett, personlig eller ved en av sine underordnede, i alle kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer med unntak av kontrollutvalget.²

4. Kommunalt og fylkeskommunalt folkevalgt organ kan gi administrasjonssjefen myndighet til å treffe vedtak i enkeltsaker eller typer av saker som ikke er av prinsipiell betydning, hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.³

Her fremgår det at rådmannen prinsipielt er kommuneorganisasjonens øverste administrative leder, men kommunestyret kan presisere ansvar og myndighet gjennom delegasjonsreglement eller særskilte vedtak. Gjeldende delegasjonsreglement gir en indikasjon på hvordan dette er gjort i Lier, men angir ikke nødvendigvis fremtidig myndighet. I mulige unntak og presiseringer må forholdet mellom ansvar og myndighet være nøye gjennomtenkt slik at rådmannens adgang til å oppfylle forventninger er reell.

Rekrutteringsprosessen

Rekrutteringsselskapet Amrop Delphi utarbeidet i samarbeid med *Innstillingsutvalg* en kandidatprofil.

Ønsket erfaring og kompetanse:

- Høyere relevant utdanning
- Relevant ledererfaring med oppnådde resultater - fortrinnsvis fra en stor virksomhet innen offentlig sektor
- Solid erfaring fra politisk styrt organisasjon og god kjennskap til kommunesektoren
- Erfaring fra ledelse i kompetanseorganisasjon med vekt på tjenesteleveranse
- God kompetanse på økonomi- og virksomhetsstyring
- Erfaring med organisasjonsutviklingsprosesser og å bygge team
- God skriftlig og muntlig fremstillingsevne
- Erfaring med forhandlinger og samhandling med arbeidstakerorganisasjoner
- Erfaring fra utadrettet dialog overfor medier, brukere, samarbeidspartnere og allmennheten generelt

Personlige egenskaper

- Trygg i lederrollen, med evne til å utvikle dyktige ledere og skape resultater gjennom andre
- Sterke kommunikasjons- og samhandlingsevner
- Strategisk og helhetlig blikk med evne til å operasjonalisere
- Evne å tilpasse riktig balanse mellom drift og utvikling i tråd med kommunens behov
- God vurderingsevne og utpreget rolleforståelse
- Samlende og inspirerende med et fremtidsrettet samfunnsengasjement
- Handlekraftig og løsningsorientert
- Strukturert arbeidsform, med evne til å jobbe både strategisk og operativt
- Åpen og tilgjengelig

Det ble utarbeidet en stillingsutlysning med søknadsfrist 9.oktober 2017. Stillingen ble lyst ut i følgende medier:

- Budstikka og DT- 1 innrykk print
- Dagens Næringsliv og dn.no
- Amedia.no - nett
- Finn.no - nett
- LinkedIn - nett
- Hjemmesider Lier kommune og Amrop Delphi

Ved søknadsfristens utløp var det totalt 8 søkere, 6 menn, 2 kvinner, 1 søker unntatt offentlighet (UO). Se vedlagt offentlig søkerliste. Amrop Delphi kontaktet ytterligere ni personer for å utvide kandidatgrunnlaget.

Intervjuer og vurderinger

Amrop Delphi gjennomførte innledende samtaler med ni kandidater. Fire av disse møtte innstillingsutvalget til intervju. To av kandidatene ble etter dette vurdert som aktuelle for en finalerunde. Disse kandidatene har gjennomgått en nærmere vurdering og kvalitetssikring hos Amrop Delphi og møtte utvalget til finaleintervju.

Konklusjon

På grunnlag av en samlet vurdering basert på beskrevne vurderingskriterier og grundig drøfting, har innstillingsutvalget konkludert med en foretrukken, og av Amrop Delphi anbefalt kandidat. Innstillingsutvalget innstiller på Bente Gravdal som rådmann i Lier kommune.