

MELDING

Saksmappe nr: 2017/275	Saksbehandler: Kaare Stenseng
----------------------------------	----------------------------------

	Administrasjonsutvalget	
--	-------------------------	--

Fraværsrapport september 2018

Tallene for hver månedsrapportering hentes den 20. i påfølgende måned. Dette skal sikre at alle sykemeldinger er ferdig registrert for den perioden det rapporteres for.

Akkumulert fravær september 2018, fordelt etter fraværstyper

Tjenesteområde	Antall ansatte	Antall dagsverk	Egenmeldt	Korttids-fravær	Langtids-fravær	Totalt fravær
BARNEHAGE	61	7 028,00	1,32	1,45	5,35	8,11
GRUNNSKOLE	776	78 679,80	1,39	0,94	4,87	7,21
HELSE OG OMSORG	475	47 539,30	1,43	1,53	7,18	10,14
VELFERD	546	58 750,00	1,32	1,38	6,54	9,23
RÅDMANNSTEAM	14	1 641,00	0,80	-	-	0,80
TJENESTER	33	4 258,00	2,00	1,31	5,67	8,97
SAMFUNN OG NÆRING	101	12 281,80	0,72	0,50	1,71	2,92
ORGANISASJON OG UTVIKLING	122	12 545,30	1,30	0,80	3,25	5,35
TOTALT	2 128	222 723,20	1,34	1,17	5,53	8,04

Figur 1 Akkumulert fravær september 2018, fordelt etter fraværstyp

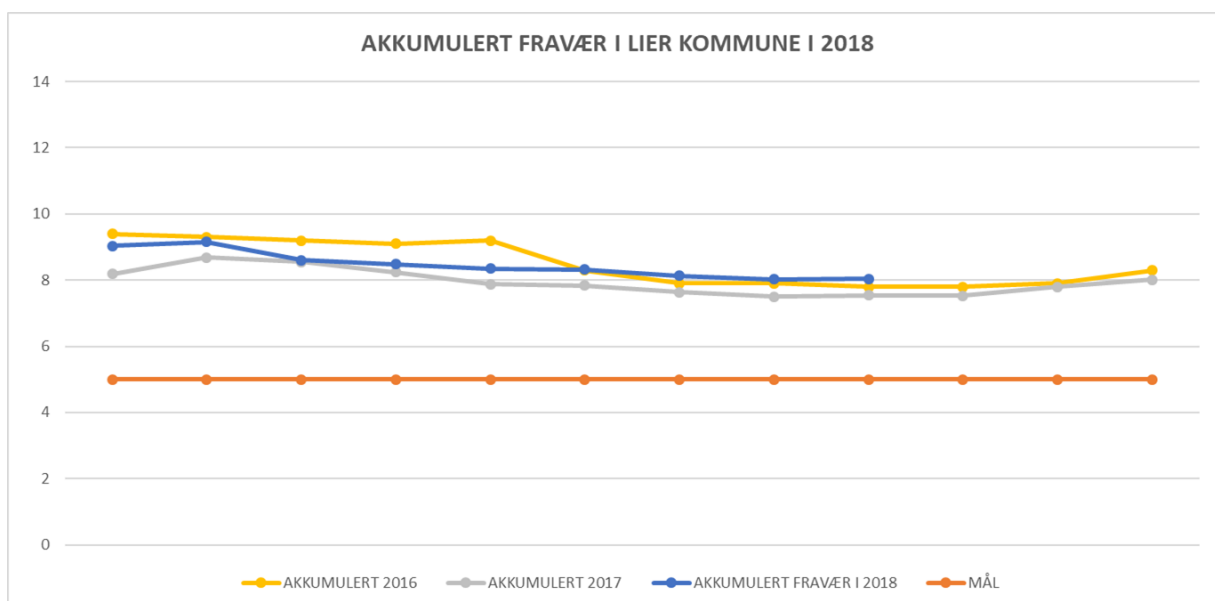
Akkumulert fravær 2018, per måned

Tjenesteområde	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September
BARNEHAGE	11,7	11,9	10,5	9,3	8,3	8,5	8,4	8,0	8,1
GRUNNSKOLE	8,6	8,6	7,8	8,0	8,0	7,9	7,8	7,4	7,2
HELSE OG OMSORG	11,6	11,2	10,8	10,2	10,3	10,3	10,1	10,0	10,1
VELFERD	9,5	10,1	9,3	9,6	9,3	9,4	9,0	9,1	9,2
RÅDMANNSTEAM	0,4	0,7	0,5	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,8
TJENESTER	11,0	10,8	10,5	9,7	8,8	8,6	8,1	8,5	9,0
SAMFUNN OG NÆRING	2,9	3,0	3,3	3,1	2,9	3,0	2,8	2,8	2,9
ORGANISASJON OG UTVIKLING	5,9	6,8	7,0	6,2	5,9	5,6	5,3	5,4	5,4
AKKUMULERT FRAVÆR I 2018	9,0	9,2	8,6	8,5	8,3	8,3	8,1	8,0	8,0
MÅL	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
<i>avvik fra mål 2018</i>	4,0	4,2	3,6	3,5	3,3	3,3	3,1	3,0	3,0
AKKUMULERT 2017	8,2	8,7	8,5	8,2	7,9	7,8	7,6	7,5	7,5
<i>avvik fra resultat 2017</i>	0,8	0,5	0,1	0,2	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
AKKUMULERT 2016	9,4	9,3	9,2	9,1	9,2	8,3	7,9	7,9	7,8
<i>avvik fra resultat 2016</i>	-0,4	-0,1	-0,6	-0,6	-0,9	0,0	0,2	0,1	0,2

Figur 2 Akkumulert fravær 2018, per måned

Tallene i fig. 1 og 2 viser akkumulert fravær pr. september 2018. Fig. 2 viser utviklingen på tjenestenivå, gjennom året så langt. Tall i rosa viser fravær høyere enn 10 %. Tall i gult viser fravær mellom 10 % og 5 % og tall markert med grønt viser fravær under 5 %.

Akkumulert fravær 2018, grafisk, sammenlignet med 2017 og 2016



Figur 3 Akkumulert fravær 2018, grafisk, sammenlignet med 2017 og 2016

Kommentarer til samlet fravær 2018:

Det akkumulerte fraværet i september 2018 ligger på det samme som i august, og det ligger 0,5 % over nivået på samme tidspunkt i 2017. Grunnskole gikk ned med 0,2%, mens Barnehager, Helse og Omsorg og Velferd gikk opp med 0,1% i hvert av tjenesteområdene.

Oversikt over fravær per måned i de enkelte virksomhetene

I fig. 4 fremgår sykefravær i alle virksomheter i Lier. Virksomheter med over 7,5 % fravær er markert i oransje og virksomheter med over 15% sykefravær er markert i blått.

Virksomhet	Ant. ansatte	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Utvikling
Linnesstranda barnehage	16	19,1	17,0	15,0	13,4	12,2	11,5	10,9	10,3	10,1	↓
Dambråtan barnehage	19	8,6	10,4	10,1	9,6	8,5	10,3	10,0	9,8	9,9	↑
Hennummarka barnehage	18	10,6	10,8	8,6	6,9	5,9	5,6	5,8	5,4	5,9	↑
BARNEHAGE											
Gullaug skole	40	10,3	9,3	8,3	8,2	7,8	7,7	7,3	8,0	8,4	↑
Hegg skole	93	8,4	8,5	7,8	8,4	8,4	8,1	8,0	7,0	6,3	↓
Egge skole	32	13,3	13,8	13,2	12,8	12,6	12,3	12,7	10,7	9,7	↓
Oddevall skole	23	8,7	6,6	4,8	4,9	4,4	3,8	3,6	3,4	3,6	↑
Nordal skole	19	6,0	6,6	8,1	8,5	10,0	10,8	9,8	8,4	7,6	↓
Hallingstad skole	62	12,9	10,9	11,7	11,7	10,9	10,6	11,4	10,4	10,2	↓
Hennummarka skole	68	3,1	2,8	3,1	3,2	3,3	3,1	2,9	2,9	2,8	↓
Heia skole	49	11,4	12,0	11,2	12,4	13,7	13,4	13,6	12,6	11,9	↓
Lierbyen skole	37	5,3	5,6	5,5	6,1	6,1	6,4	6,3	6,2	6,3	↑
Tranby skole	58	8,4	8,0	7,1	7,2	7,5	7,5	7,4	7,1	7,3	↑
Høvik skole	179	9,0	9,8	8,5	8,1	7,9	8,0	7,9	7,8	7,7	↓
Sylling skole	62	7,6	7,7	7,0	7,7	7,9	7,9	7,8	7,8	7,4	↓
Kulturskolen	28	4,1	4,2	3,1	2,4	1,9	1,7	1,5	1,7	1,7	→
PP-tjenesten	26	9,1	10,1	7,9	7,3	7,0	6,4	5,7	5,7	5,6	↓
GRUNNSKOLE											

Figur 4 Fravær virksomheter i Lier kommune

Virksomhet	Ant. ansatte	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Utvikling
Lege, legevakt og samhandlingsreformen	5	11,1	5,7	3,0	2,1	1,6	1,3	1,2	1,0	0,8	↓
Hjemmetjenesten	111	14,3	13,5	12,7	11,7	11,9	12,2	12,1	12,1	12,4	↑
Nøstehagen	91	9,7	10,5	11,0	10,5	10,7	10,5	11,0	10,7	10,7	→
Liertun	85	6,0	5,8	5,4	5,1	4,8	4,6	4,5	4,6	5,1	↑
Sentralkjøkken	17	9,7	8,5	7,2	7,4	7,7	6,6	5,9	5,4	4,8	↓
Bofellesskap Bratromveien 7/9/11	35	29,0	28,0	26,9	25,4	25,6	25,8	25,4	24,9	24,9	→
Fosshagen sykehjem (administrasjon)	9	5,0	2,7	3,5	3,5	3,8	4,8	4,0	3,6	3,1	↓
Fosshagen - Dagsenter	7	28,7	25,1	23,7	22,1	23,1	22,6	21,3	20,4	18,7	↓
Fosshagen - Rehabiliteringsavdeling	44	4,3	4,0	4,6	5,0	5,4	6,0	6,0	6,2	6,3	↑
Fosshagen - Korttids/ skjermingsavdeling	30	15,2	11,8	11,2	10,4	10,3	10,5	9,7	9,4	10,7	↑
Fosshagen - Langtidsavdeling	21	17,7	21,3	18,9	16,8	14,4	12,9	11,4	10,6	10,6	→
Fosshagen - Bofellesskap	20	2,9	3,7	5,6	6,2	7,6	8,5	8,4	8,1	7,9	↓
HELSE OG OMSORG											
Helsetjeneste barn og unge	38	5,7	5,2	4,9	5,5	5,8	5,9	5,7	5,9	5,9	→
Tjenester til barn og ungdom med funksjo	68	9,4	8,5	7,6	8,3	8,0	8,0	7,7	7,4	7,6	↑
Gifstadbakken	11	-	-	-	-	-	3,9	4,8	6,5	5,1	↓
Psykisk helse og rus - Tjenester til vok	54	10,6	15,2	14,1	14,0	13,8	13,8	13,9	14,1	14,0	↓
EMl - Tranby bofellesskap	19	16,4	12,0	10,2	10,6	12,5	14,8	12,5	11,6	10,4	↓
Barnevernstjenesten	26	5,8	6,4	6,3	5,8	6,1	6,5	7,4	8,2	9,1	↑
NAV	31	12,1	12,9	11,7	11,6	11,0	11,0	10,0	10,4	10,1	↓
Flyktingtjenesten	12	17,2	11,8	10,9	10,5	10,3	12,1	11,6	11,0	11,5	↑
(adm) Tjeneste til voksne med funksjonsnedsett	10	-	-	0,7	0,5	0,4	0,3	0,5	0,5	0,6	↑
Tranbylia-Bratromveien 3/5 bofellesskap	64	11,1	12,0	11,7	12,2	11,2	10,9	9,9	9,6	10,1	↑
Sauveien bofellesskap/Glitre bofelleska	40	10,2	9,7	9,4	10,5	10,7	10,1	10,0	9,9	9,6	↓
Lierstranda bofellesskap	34	9,8	9,7	9,6	10,3	9,4	9,4	9,7	10,4	11,3	↑
Eikeliveien 7/9/11 bofellesskap	56	10,0	13,1	10,3	9,9	9,9	8,7	7,7	7,4	7,3	↓
BPA og utadretta team	56	7,9	10,1	9,8	11,4	11,3	11,9	11,0	11,3	11,6	↑
Voksenopplæringen	26	8,2	6,6	5,6	4,3	3,7	4,0	3,9	4,4	4,6	↑
VELFERD											
Rådmannsteamet	14	0,4	0,7	0,5	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5	0,8	↑
RÅDMANNSTEAM											
Kemnerkontoret	8	3,8	3,3	2,2	1,7	1,5	1,4	1,3	1,3	1,7	↑
IKT enheten	10	3,7	4,4	7,3	6,1	5,6	5,6	5,1	5,3	4,9	↓
Økonomi, Innkjøp, Statistikk og Rapporte	10	2,8	5,9	7,4	5,9	5,4	4,6	4,0	3,7	3,4	↓
Service, Informasjon og Dokumentenheten	19	15,0	14,0	12,5	11,3	10,1	8,8	9,1	9,8	10,0	↑
HR enheten (inkl. læring, frikjøpte og HVO)	65	1,9	3,5	3,5	3,2	3,3	3,1	3,0	3,1	3,1	→
Lier Eiendomsselskap KF	10	11,6	11,6	11,4	11,2	11,2	11,8	10,7	9,7	10,1	↑
ORGANISASJON OG UTVIKING											
Vedtakskontor	15	14,7	11,8	10,4	9,5	8,6	8,9	8,3	9,2	9,8	↑
Rådgivningsenheten	18	7,7	9,9	10,6	10,0	9,1	8,3	7,9	7,8	8,1	↑
TJENESTER											
Lier Bibliotek	8	3,3	2,1	1,8	1,4	1,0	1,0	0,9	1,5	2,0	↑
Kultur og fritid - Kultur	32	2,7	2,5	2,9	2,4	2,2	2,9	2,8	3,0	3,9	↑
Kultur og fritid - Park og idrett	8	-	-	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5	0,9	↑
Planseksjonen	25	0,6	2,0	2,7	2,4	2,1	2,5	2,3	2,3	2,2	↓
Spredt avløp	5	13,4	16,9	19,7	18,7	17,7	14,8	12,8	11,6	10,3	↓
Landbruksforvaltningen	9	-	-	0,8	1,8	3,2	3,5	3,7	3,4	3,0	↓
Sektor Samfunn	14	7,4	4,0	2,7	2,1	1,7	1,4	1,3	1,1	1,1	→
SAMFUNN OG NÆRING											

Figur 4 Fravær virksomheter i Lier kommune forts.

Kommentarer til sykefraværet i virksomhetene:

Hegg skole fortsetter å redusere sykefraværet og også Sylling skole har nå kommet under 7,5%.

Eikeliveien bofellesskap 7/9/11 fortsetter å redusere fraværet ytterligere. Tjenester til barn og unge med funksjonsnedsettelse har økt til 7,6%. Noe av årsaken til dette er at de har overtatt ansatte fra nedlagte Regnbuen bofellesskap.

Virksomheter med sykefravær over 7,5 og 15 %:

Av fig. 4 fremgår at 30 av 60 enheter har sykefravær over 7,5%. To av de 30 enhetene har fravær over 15%. Av de 30 enhetene som ligger over 7,5%, har 13 redusert fraværet i perioden, mens sykefraværet har økt i 14 enheter. Tre av enhetene har det samme fraværet som i august.

Virksomheter/avdelinger med over 15% sykefravær, gjennomfører forsterkede tiltak fra ledelse, HR og samarbeidspartnere:

- *Bratromveien 7/9/11 (avdeling under Liertun sykehjem):* Oppfølging skjer i henhold til tiltak beskrevet i august-rapporten.

- *Fosshagen dagsenter (avdeling under Fosshagen ressurscenter):* Oppfølging skjer i henhold til tiltak oppgitt i august-rapporten.

Forsterkede tiltak, gjennomgått i administrasjonsutvalget 11. oktober 2018

- Virksomheter med over 15% fravær: Opprette eget prosjekt. Avklare virksomhetene, årsakene, fraværsbildet, tiltak, deltagere.
- Fraværsforum: Ledere samles en gang i måneden for påfyll, erfaringsutveksling, læring og oppmuntring.
- Tydeliggjøring av regelverk overfor de sykemeldte når det gjelder medvirkningsplikt og aktivitetsplikt.
- Egne prosjekter på enkelte underavdelinger med høyt fravær – direkte samtaler med sykemeldte.
- Forsterkning av det systematiske HMS-arbeidet: Mye å hente på avviksbehandling og HMS-rutiner, som igjen skal forsterke helsefokuset på arbeidsplassene.
- Delmål 2-orientert samarbeid med NAV Arbeidslivssenter.
- Ledelsesfagdag om ledelse opp mot økt nærvær.
- Styrket opplæring på avdelingsledernivå.
- Vaksine av ansatte: Alle ansatte tilbys gratis vaksiner.
- Erfaringsutveksling fra andre kommuner gjennom KOSTRA-13 og KLP.

HMS-avvik og skader akkumulert per september 2018

Tjenesteområde:	HMS-avvik	Av HMS-avvik utgjør vold/trusler:	Skade:	Småskade (fra utagerende brukere):	Akkumulert per tjenesteområde 2018:
BARNEHAGE	0	0	0	0	0
GRUNNSKOLE	26	15	7	23	56
HELSE OG OMSORG	47	40	13	140	200
VELFERD	38	30	8	628	674
SAMFUNN OG NÆRING	0	0	0	0	0
KONSERNTJENESTER OG STYRING	0	0	0	0	0
TJENESTER	0	0	0	0	0
RÅDMANNSTEAM	0	0	0	0	0
Totalt	111	85	28	791	930

Figur 6: HMS-avvik

Kommentarer til HMS-avvik:

Tallene i fig.6 er hentet fra avvikssystemet og viser antall registreringer fra modulene: HMS-avvik, Skade og Småskade.