

## SAKSFREMLEGG

Sak nr.

Saksmappe nr: 2018/4380 Arkiv: Saksbehandler: Kari-Ann Dale

### Til behandling i:

Saksnr	Utvalg	Møtedato
	Grunnskole-, barnehage- og kulturutvalget	04.12.2018

### Tilsetting av lærere i lierskolen

#### Rådmannens forslag til vedtak:

1. «Tilsetting av lærere i lierskolen» tas til orientering.
2. Når overordnet rekrutteringsstrategi er ferdig utarbeidet skal delplanen som omhandler rekruttering av lærere inngå i denne.
3. Er det områder i delplanen som ikke er i overensstemmelse med overordnet strategi må delplanen tilpasses den overordnede planen.

#### Rådmannens saksutredning:

Følgende bestilling kom med HP 2018-2021:

*Med virkning fra 1. august 2018 innføres en norm for lærertetthet på skolenivå. Justering av kostnader knyttet til denne reformen vil først være kjent ifm revidert statsbudsjett 2018. Normen skal sees i sammenheng med tiltak for å rekruttere tilstrekkelig antall kvalifiserte lærere. Rådmannen legger frem en egen sak med fokus på rekruttering i løpet av 1. halvår 2018.*

En rekrutteringsstrategi skal gi informasjon om den praktiske gjennomføringen av lærerrekuttering til lierskolen. Målet er å skaffe lierskolen de beste lærerne ved hjelp av en profesjonell og helhetlig plan.

Lærerutlysningen har de senere årene blitt administrert fra sentralt hold. Denne tilnærmingen er valgt fordi det er billigere for kommunen, samt at en felles utlysning gir kandidatene en mer helhetlig og ryddig prosess. En rådgiver fra HR-enheten leder og styrer prosessen på vegne av kommunalsjef for oppvekst. En sentralt styrt prosess sikrer at tjenesteområdet får en samlet oversikt over stillingsbehovet i kommunen, over overtallige lærere som hevder fortrinnsrett og lærere som ønsker en større stillingsprosent.

Tilsettingen av lærere denne våren viser hard konkurranse om de beste kandidatene, og et behov for å forbedre oss på rekruttering særlig mot denne gruppen. En arbeidsgruppe bestående av skoleledere, hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet og HR har utarbeidet forslag til en plan. Kommunikasjonsavdelingen har vært med i innspurten på planen. Denne er

presentert for de øvrige skolelederne og er i tråd med tankene som er gjort i den overordnede rekrutteringsstrategien som ikke er helt slutført. «Tilsetting av lærere i lierskolen» skal inngå som en del av den overordnede strategien, men siden starten for rekrutteringen er allerede i desember legges denne delplanen frem i GBK-utvalget nå.

**Kritiske faktorer/suksesskriterier:**

Lierskolen må fremstå som en attraktiv arbeidsplass for å få tak i de beste lærerne blant annet gjennom å synliggjøre de tiltakene vi har for kompetanseheving og støtte til nyutdannede og nytilsatte.

De ulike skolene skal presenteres med sine særegenheter samtidig som lierskolens felles retning og mål må stå sentralt.

Profileringsmateriell som film og andre digitale virkemidler skal være klart til 1.12.18

**Sammendrag:**

Strategien skal beskrive en god metode som har til hensikt å bidra til at Lier kommune sikrer seg de beste lærerne.

**Vedlegg:** Plan for rekruttering av lærere.